



Presse-Information

Pressestelle
Daniela Toppel
Mittelbrandenburgische Sparkasse
14459 Potsdam
Telefon: (0331) 89 - 122 11
pressestelle@mbs.de
www.mbs.de

Nachhaltig familien- und lebensphasenbewusst: Mittelbrandenburgische Sparkasse erneut mit dauer- haftem Vereinbarkeitszertifikat geehrt

Potsdam, 18. Juni 2024 – Die Mittelbrandenburgische Sparkasse (MBS) wurde in Berlin im Rahmen der 26. Zertifikatsverleihung der *berufundfamilie* erneut für ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik geehrt. Seit Mai 2011 nimmt die MBS am audit *berufundfamilie* teil – einem strategischen Managementinstrument, welches Arbeitgeber dazu nutzen, die internen Strukturen zu gestalten und ihre Arbeitgeberattraktivität zu stärken. Als Würdigung des langjährigen Vereinbarkeitsengagements von Beruf und Familie wurde der MBS das Zertifikat mit Prädikat bestätigt.

Das nunmehr insgesamt fünfte Zertifikat zum audit *berufundfamilie* konnte Andreas Szigat, Abteilungsleiter Personal, auf der feierlichen Veranstaltung aus den Händen von Oliver Schmitz, Geschäftsführer der *berufundfamilie* Service GmbH, und von Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider, Inhaber des SVI-Stiftungslehrstuhls für Marketing und Dialogmarketing an der Steinbeis-Hochschule und Zertifizierungsbeauftragter des *berufundfamilie*-Kuratoriums, für die MBS entgegennehmen.

Die MBS zählt zu insgesamt 306 Organisationen (119 Unternehmen, 151 Institutionen und 36 Hochschulen), die in diesem Jahr mit dem Zertifikat zum audit *berufundfamilie* ausgezeichnet wurden. Vorausgegangen ist der Verleihung des Qualitätssiegels ein mehrmonatiger, strukturierter Auditierungsprozess, in dem Lösungen zur besseren Vereinbarkeit von

Beruf, Familie und Privatleben (weiter-) entwickelt und die familien- und lebensphasenbewusste Ausrichtung in der Kultur der Organisation verankert wird.

„Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen, unerlässlich im Wettbewerb um die besten Fachkräfte und Teil unserer Verantwortung als moderne und attraktive Arbeitgeberin. Mit dem Zertifikat unterstreichen wir unser strategisches Ziel, die Vereinbarkeit von Beruf und privaten Lebensumständen permanent weiterzuentwickeln. Gesunde, motivierte und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind entscheidende Erfolgsfaktoren für unsere Sparkasse, zufriedene Nachwuchskräfte die beste Investition in die eigene Zukunftssicherung. Mit dem audit *berufundfamilie* haben wir seit 2010 einen Weg der familienbewussten Personalpolitik beschritten, dem wir nachhaltig folgen werden“, betonte Andreas Schulz, Vorstandsvorsitzender der MBS.

Über 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können bei der MBS von den vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen profitieren. Neben den seit Langem etablierten Angeboten wie umfangreiche, individuell abstimmbare Teilzeitangebote, Informationen zum Thema Pflege von Angehörigen, einem strukturierten Ein-/ Ausstiegs- und Kontakthalteprogramm für Beschäftigte in Elternzeit sowie der deutlich ausgebauten Möglichkeit zu mobiler Arbeit wurden zuletzt folgende Maßnahmen weiterentwickelt und umgesetzt:

- Etablierung eines strategischen betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Lebensphasenorientierte Seminarangebote
- Sensibilisierung aller Führungskräfte für die Themen einer gesunden und familienbewussten Führung in hybriden Arbeitsmodellen Dienstvereinbarung und Leitlinien zum mobilen Arbeiten
- Umfangreiche Unterstützung digitaler Zusammenarbeit mit digitaler Agenda und Konzept zu "Digipaten" sowie flexible Personalentwicklungsangebote über eine digitale Lernplattform

- In Zusammenarbeit mit einem Kooperationspartner voiiio umfangreiche Angebote zur Selbstfürsorge, Stressprävention, Achtsamkeit und mentaler Gesundheit inkl. therapeutischer Beratung & Online-Coachings, zur Kinderbetreuung und zum Eldercare
- Familientag und Betriebsfest
- Regelmäßige Evaluation von Maßnahmen und Angeboten u. a. über Mitarbeiterbefragungen, Ableitung von Weiterentwicklungszielen



Der Gesamt-Vorstand der MBS steht gemeinsam der Arbeitsgruppe „Beruf und Familie“ für die stetige Weiterentwicklung der MBS als attraktive Arbeitgeberin.



Andreas Szigat (2.v.r.) konnte am 18. Juni die Auszeichnung von berufundfamilie in Berlin von Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH für die MBS entgegennehmen.

Die MBS berät über 750.000 Kunden an über 130 Standorten und ist Partnerin von Privatkunden, Handel, Handwerk und Mittelstand sowie Kommunen in ihrer Region. Ihren hohen Anspruch an die Beratungsqualität belegt unter anderem die auch im Jahr 2024 erneut erreichte Auszeichnung „Beste Beratung vor Ort“. Traditionell engagiert sich die MBS stark für Kultur, Sport, Umwelt, Bildung und Soziales in ihrem Geschäftsgebiet.